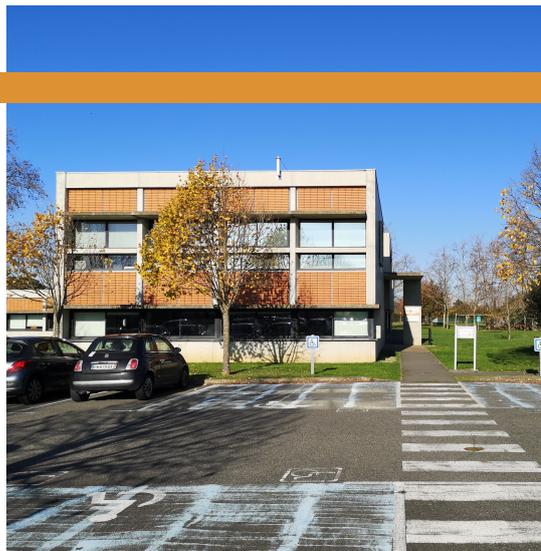




**INTÉGRER LA MÉDIATION ANIMALE DANS LE  
PROJET D'ÉTABLISSEMENT**

# ERASME QUI SOMMES-NOUS ?

L'**Institut du travail social** est un établissement privé régit par la loi 1901, sous contrat avec le ministère de l'Éducation. L'institut et son CFA délivrent des formations aux métiers **d'éducateur spécialisé** et de **moniteur éducateur**. ERASME délivre ces formations sur ses sites de Toulouse (31), de Montauban (82), de Mane (31).



L'institut propose également de la **formation continue** : médiation animale et canine, évaluation externe, fonction de coordination, développement du pouvoir d'agir... Formations délivrées à ERASME ou en intra - au sein même des établissements - quand ils en font la demande. La relation constante avec les établissements sociaux et médico-sociaux permet à ERASME d'être à l'écoute des besoins des employeurs et de s'adapter en permanence.

**Notre singularité ? Proposer, aussi souvent que possible, une éducation active, où l'apprenant est acteur de sa formation. Et pour cause, les CEMEA, mouvement d'Éducation Nouvelle, association d'éducation populaire, sont membres fondateurs de notre association et nous sommes membres associés des CEMEA.**

Expert du social, l'Institut œuvre également dans le champ de la recherche et agit à l'international avec ses partenaires : fédérations, réseaux, universités, établissements médico-sociaux. L'Institut se veut ouvert et agile, de nombreuses coopérations avec d'autres organismes de formation et avec l'université permettent d'enrichir la formation.

ERASME est engagé dans **les transitions sociétales, technologiques et environnementales**. Acteur de l'innovation sociale, nous œuvrons à la transformation des milieux et des institutions pour et par le développement du pouvoir d'agir des individus et des collectifs. Ainsi, par son innovation, ERASME prend place dans les enjeux qui traversent les politiques sociales, en proposant des réponses aux publics visés et en œuvrant dans le champ de la formation.



# Intégrer la médiation animale dans le projet d'établissement

## PRÉSENTATION

La **médiation animale** fait partie des **approches non médicamenteuses recommandées** par la Haute Autorité de Santé. De nombreuses recherches scientifiques et projets de médiation animale en structures sanitaires, sociales et médico-sociales ont prouvé les **bienfaits**, tant au niveau **physique** que **psychologique**, sur les personnes et une amélioration du cadre de travail. Cependant cette pratique ne s'improvise pas, elle nécessite des **compétences spécifiques** liées au cadre d'intervention, au cadre réglementaire et sanitaire.

### À l'issue de la formation, vous saurez:

- Identifier les spécificités de la médiation animale, l'étendue de ses champs d'application et les effets déclenchés grâce à la présence de l'animal
- Acquérir des notions de base sur le cadre d'intervention et les programmes de médiation animale
- Intégrer cette approche non médicamenteuse dans le projet de votre établissement

# PROGRAMME

## Objectifs pédagogiques



**1 journée** de formation en présentiel pour :

1

### **Découvrir la Médiation Animale :**

- Histoire et actualité en France
- Effets constatés sur les publics à besoins spécifiques
- Présentation d'un Programme de Médiation Animale

2

### **Identifier les bénéfices pour la structure :**

- Sur son image : amélioration du cadre d'accueil
- Sur son personnel : amélioration des conditions de travail et enrichissement des outils de travail
- Sur les personnes accompagnées : élargissement des possibilités d'accompagnement
- Sur son projet d'établissement : articulation et synergie

3

### **Limitier les risques liés à cette pratique pour la rendre pérenne :**

- Par la maîtrise du cadre d'intervention
- Par la formation du professionnel
- Par la connaissance et le suivi de l'animal

*Date : à la demande*



## **Le + de la formation**

L'Institut du travail social ERASME est engagé depuis plusieurs années dans la promotion de cette pratique de médiation au sein les établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux en collaboration avec des partenaires nationaux et internationaux (Fondation Adrienne et Pierre SOMMER, Association GRAMMA, Centre Humanimal de Chicoutimi au Québec, Université de Clermont-Ferrand...).

---

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

---

Les méthodes et les supports utilisés permettent une approche concrète et dynamique de la formation. Nous privilégions **une pédagogie active** qui favorise les interactions de travail en nous appuyant, notamment, sur les **situations professionnelles vécues par les stagiaires dans leurs environnements professionnels**.

Les stagiaires travailleront à partir de leurs propres expériences et des jeux pédagogiques (étude de cas, le jeu de rôle...) seront proposés par les formateurs.

### Modalités d'évaluation

- **Des évaluations formatives** s'effectuent tout au long du parcours de la formation notamment par des mises en situations, analyses et étude de cas.
- **Une évaluation des acquisitions de compétences** se déroulera en fin de formation

### Prise en charge du handicap

Les locaux d'ERASME Institut du travail social ainsi que ses antennes sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à des besoins et/ou aménagements particuliers, le référent handicap est présent en interne pour mobiliser les parties prenantes et ressources nécessaires (coordonnées en fin de livret).

---

## LIEU DE FORMATION

---

**ERASME, Institut du travail social (site de Toulouse)**

Locaux accessibles aux  
**Personnes en Situation de Handicap**



PROCHAINES SESSIONS

**FIN 2021**

ADMISSION

**Publics :**

Directeurs, chefs de service, cadres du secteur sanitaire, social et médico-social

**Effectif :** 12 personnes

**Tarifs: 180€**

*Possibilités de financements : Plan de développement des Compétences*

---

## TÉMOIGNAGES

---

### MAS (30)

"Par sa présence, l'animal suscite de l'attention et apporte du changement. Un changement de regard sur les résidents, de posture pour les professionnels et amène des réactions des familles. Il améliore ainsi les échanges et la relation. Inscrire ce dispositif dans le projet d'établissement apporte une nouvelle image à la structure avec un projet novateur."

### Dispositifs handicap mental et psychique (31)

" Cette médiation est un des principes thérapeutiques sur lequel se base notre projet d'établissement (6 sites avec 1 ferme thérapeutique et 1 ferme pédagogique). Nous avons de nombreux animaux sur nos sites (moutons, ânes, lapins, cochons d'indes, volailles) et notamment deux chiens.

La relation humain-animal permet de diminuer la souffrance des résidents et d'améliorer leurs capacités cognitives. Cette médiation opère, de plus, une transformation entre l'éducateur et les personnes accompagnées. "

### MECS 1 (31)

" L'animal devient un facilitateur qui favorise une réaction positive et permet l'entrée en communication, en lien avec le jeune. Nous avons pu constater à notre humble échelle que les chats présents sur le site favorisent le fait que le jeune arrive à se confier, à discuter, à être curieux et à chercher la communication, qu'elle soit verbale ou non. Cela lui permet de s'ouvrir et d'entrer en interaction avec le monde qui l'entoure. "

### MECS 2 (31)

" Les jeunes sont attirés comme un aimant dès que l'animal rentre dans un lieu avec un impact direct qui est celui de l'expression des émotions au moment. Cela peut aller de la joie, aux larmes, à l'excitation et de fait cela entraîne des échanges.

Enfin je dirais que la présence d'un chien dans un établissement pour enfants permet de faire le lien, la transition, le passage d'histoire d'un groupe de pair à un autre (photos, dressage etc.). On se confie un être cher, riche d'une relation affective ce qui pour des jeunes carencés sur ce plan est tout de même intéressant. "

# ERASME



134 route d'Espagne  
31035 TOULOUSE CEDEX 1



05 61 19 27 60

## PÔLE FORMATION CONTINUE

**Marie-Christine DUMONTEIL**

**Assistante Formation Continue**

05 61 19 27 61

formationcontinue@erasme.fr



**Arnaud VILLEPONTOUX**

Référent Handicap

05 61 19 27 77

avillepontoux@erasme.fr



Retrouvez la totalité de nos programmes  
de formations continues sur:

**[www.erasme.fr](http://www.erasme.fr)**



Datadock